

## Алгоритм расчёта заработной платы для штатного сотрудника:

Этот алгоритм применяется для сотрудников, работающих по трудовому договору (включая совместителей), если их труд оплачивается в рамках проекта.

### **Шаг 1. Определите месячный оклад (тарифную ставку)**

Возьмите должностной оклад согласно штатному расписанию.

Важно: В проектные расходы нельзя включать премии, стимулирующие надбавки, компенсации за особые условия труда. Допускается только оклад, районный коэффициент и северная надбавка.

### **Шаг 2. Начислите районный коэффициент и северную надбавку**

Если сотрудник работает в местности, где установлены такие выплаты, добавьте их к окладу.

Правило: Районный коэффициент и северная надбавка начисляются на оклад, друг на друга они не начисляются

Формула:

Начисленная зарплата за месяц = Оклад + Районный коэффициент + Северная надбавка

(Надбавки считаются в абсолютных суммах или процентах от оклада, но не друг от друга.)

### **Шаг 3. Рассчитайте НДФЛ (13%)**

НДФЛ удерживается из начисленной зарплаты сотрудника.

Сумма «на руки» = Начисленная зарплата – НДФЛ

### **Шаг 4. Определите сумму, закладываемую в бюджет по статье «Заработная плата»**

В бюджет проекта вносится именно начисленная зарплата с учетом НДФЛ.

### **Шаг 5. Рассчитайте страховые взносы**

Страховые взносы начисляются сверх начисленной зарплаты и также могут уплачиваются за счёт средств гранта.

Общий тариф (для большинства организаций) на ОПС, ОМС, ВНиМ – 30%.

Взнос на травматизм – от 0,2% до 8,5% (зависит от класса профессионального риска и кода ОКВЭД, назначается СФР).

Итого общая ставка страховых взносов: 30% + % травматизма (часто используют 30,2%).

Возможно применение пониженного тарифа для НКО на УСН (если СОНКО имеет право применять тариф 7,6% - это согласовывается с УФНС РФ), тогда ставка страховых взносов рассчитывается как 7,6% + % травматизма = 7,8% вместо 30,2%

### **Шаг 6. Итоговая сумма расходов на сотрудника рассчитывается по формуле:**

Всего расходов за месяц=(Начисленная зарплата+Страховые взносы)× Количество месяцев

Количество месяцев не должно превышать длительность проекта.

Обратите внимание, что согласно Трудовому кодексу работник не может работать более 1,5 ставки в одной организации.

### Алгоритм расчёта вознаграждения по договорам ГПХ

Этот алгоритм применяется для физических лиц (не самозанятых, не ИП и не ИП на самозанятости), привлекаемых по договорам гражданско-правового характера (подряд, оказание услуг)\*.

**Шаг 1. Определите состав услуги и тип специалиста:** опишите, какую конкретно работу или услугу будет выполнять специалист (в последствии в договоре прописывайте чёткое техническое задание).

**Шаг 2. Согласуйте вознаграждение «на руки»:** договоритесь с исполнителем о сумме, которую он получит после удержания налога.

### **Шаг 3. Рассчитайте НДФЛ (13%)**

В бюджет проекта вносится вознаграждение с учётом НДФЛ, так как организация выступает налоговым агентом.

Вознаграждение по договору (вкл. НДФЛ) = Сумма «на руки» : 87 x 100

#### **Шаг 4. Рассчитайте страховые взносы**

На вознаграждения по ГПХ начисляются страховые взносы в общем порядке, за исключением взносов на травматизм (они уплачиваются только если это прямо предусмотрено договором).

Общий тариф: 30% (ОПС, ОМС, ВНиМ) + 0% (травматизм) = 30%.

Пониженный тариф для НКО на УСН: 7,6% + 0% = 7,6%.

Если договором предусмотрено страхование от несчастных случаев, добавьте соответствующий процент (от 0,2% до 8,5%).

#### **Шаг 5. Итоговая сумма расходов по договорам ГПХ**

Всего расходов = Общая стоимость вознаграждений + Страховые взносы

#### **Важные общие замечания:**

- 1) Учёт районного коэффициента и северных надбавок добавляются только к зарплате штатных сотрудников. Для договоров ГПХ эти надбавки, как правило, не применяются.
- 2) С 2023 года все налоги и взносы уплачиваются на единый налоговый счёт, но на методику расчёта сумм в бюджете это не влияет.
- 3) Не включайте в бюджет выплаты, не связанные с проектом: премии, матпомощь – эти расходы не финансируются.

**\* возможно заключение договоров подряда, оказания услуг с замозанятыми, ИП и ИП на самозанятости в рамках проекта — данные услуги прописываются в статье 6 Бюджета проекта.**